

Η ΜΟΔΙΠ στο νέο θεσμικό πλαίσιο των ΑΕΙ

Δρ Χριστίνα Μπέστα
Γενική Διευθύντρια ΕΘΑΑΕ



Περιεχόμενα

- Θεσμική εξέλιξη της ΜΟΔΙΠ
- Οργανωσιακή ταυτότητα και θέση στο Ίδρυμα
- Προσδιορισμός νέου πλαισίου αρμοδιοτήτων
- Αναβάθμιση της επιχειρησιακής λειτουργίας

Η θεσμική εξέλιξη της ΜΟΔΙΠ

- Η ΜΟΔΙΠ ως κεντρικός θεσμός για την διασφάλιση ποιότητας των Ιδρυμάτων
- Χρειάζεται ένα ισχυρό θεσμικό πλαίσιο
- Αναλαμβάνει σημαντικές υποχρεώσεις απέναντι στο Ίδρυμα
 - ✓ την καθοδήγηση και το συντονισμό των πιστοποιήσεων
 - ✓ την συλλογή και επεξεργασία δεδομένων και πληροφοριών
 - ✓ τη συνεχή βελτίωση όλων των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του.

Η θεσμική εξέλιξη της ΜΟΔΙΠ

- Το άρθρο 14 του 4009/11, έναντι του διευρυμένου ρόλου της ΜΟΔΙΠ
- Όπως διαπιστώνονταν συχνά, απουσίαζε*
 - ✓ η σαφής θεσμική ταυτότητα
 - ✓ η εσωτερική διάρθρωση/οργάνωση
 - ✓ Το εύρος των αρμοδιοτήτων

Η θεσμική εξέλιξη της ΜΟΔΙΠ

- **Εσωτερικός θεσμός** του ΑΕΙ, δομικό στοιχείο της διακυβέρνησής του
- Έχει ως **αποστολή** τη διασφάλιση και τη βελτίωση της ποιότητας του **συνόλου** των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του ΑΕΙ

Η θεσμική εξέλιξη της ΜΟΔΙΠ

Η αποστολή ορίζει το πεδίο των αρμοδιοτήτων της και τη **διακρίνει** από άλλους εσωτερικούς θεσμούς, όπως είναι η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και η Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού

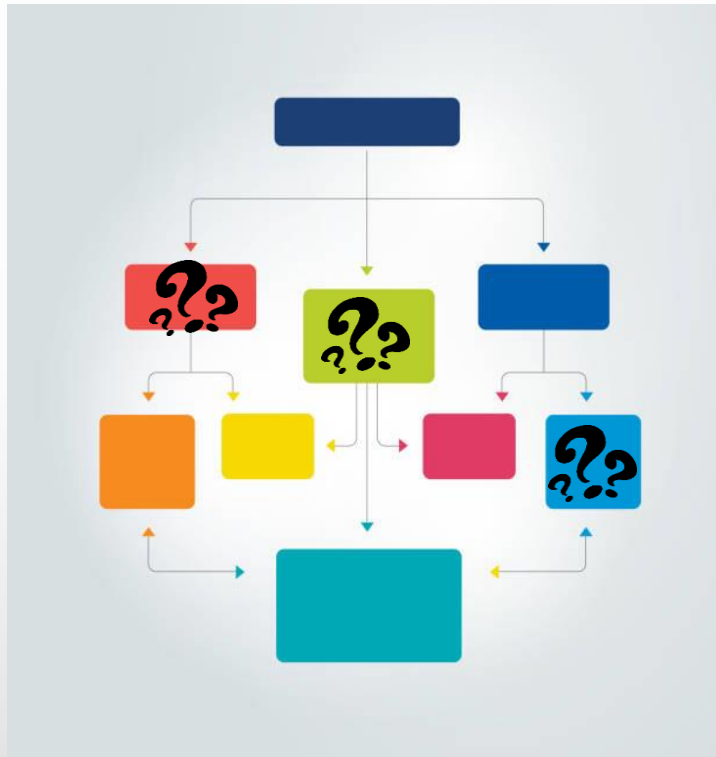
Παράδειγμα:

- η **Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου** έχει ως αποστολή τη διασφάλιση της **νομιμότητας και αποτελεσματικότητας** της λειτουργίας του ΑΕΙ
- η **Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού** έχει ως αποστολή την υποστήριξη της **στρατηγικής** του ΑΕΙ

Οργανωσιακή ταυτότητα/θέση

- **Οργανική μονάδα** της διοικητικής δομής του ΑΕΙ
- **Λειτουργικά ανεξάρτητη** υπό την εποπτεία του Πρύτανη/αρμόδιου Αντιπρύτανη
- **Εσωτερική διάρθρωση**
 - ✓ **Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας** - Λήψη αποφάσεων
 - ✓ **Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας** - Διαχείριση ΕΣΔΠ, υλοποίηση αποφάσεων, υποβολή προτάσεων /εισηγήσεων στην Επιτροπή

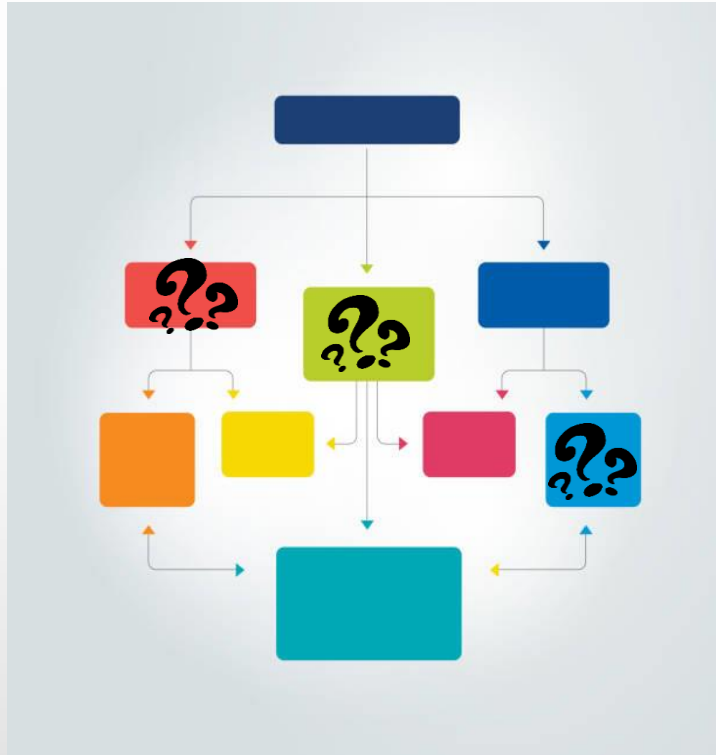
Οργανωσιακή ταυτότητα/θέση



Η λειτουργική ανεξαρτησία της ΜΟΔΙΠ βασίζεται

⇒ στην αρχή της αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ αξιολογητών και αξιολογούμενων

Οργανωσιακή ταυτότητα/θέση



Για τον λόγο αυτό

⇒ δεν υπόκειται ιεραρχικά σε άλλες οργανικές μονάδες, ούτε είναι υπερκείμενη άλλων

⇒ αναπτύσσει σχέσεις συνεργασίας και ο έλεγχος (συμμόρφωσης) που ασκεί βασίζεται στις απαιτήσεις των προτύπων ποιότητας

Νέο πλαίσιο αρμοδιοτήτων

Στρατηγική και πολιτική ποιότητας του ΑΕΙ

- Οι στόχοι και ο τρόπος για την επίτευξη της ποιότητας στις δραστηριότητες και τη λειτουργία του ΑΕΙ

Δομή και οργάνωση του ΕΣΔΠ (ΦΕΚ & εγχειρίδιο ποιότητας)

- Βασικές αξίες, απαιτήσεις, διεργασίες, διαδικασίες, ενδιαφερόμενα μέρη, εργαλεία και τεκμηρίωση, διάθεση αναγκαίων πόρων και οργάνωσή τους

Νέο πλαίσιο αρμοδιοτήτων

Διαχείριση και εφαρμογή του ΕΣΔΠ

- Εφαρμογή των διαδικασιών, πραγματοποίηση της εσωτερικής και εξωτερικής του αξιολόγησης, διορθωτικές ενέργειες και ενέργειες βελτίωσης, επικοινωνία με το σύνολο του Ιδρύματος και τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη

Συνεργασία με την ΕΘΑΑΕ, εφαρμογή κατευθύνσεων

- Πρότυπα ποιότητας, οδηγίες εφαρμογής, παροχή στοιχείων και πληροφοριών, υποβολή προτάσεων, οργάνωση και προγραμματισμός πιστοποιήσεων, ανατροφοδότηση

Νέο πλαίσιο αρμοδιοτήτων

Υποστήριξη και συντονισμός των ακαδημαϊκών & διοικητικών μονάδων του ΑΕΙ, στην εσωτερική & εξωτερική αξιολόγηση

- Επικοινωνία με τους υπευθύνους ποιότητας, παροχή οδηγιών & κατευθύνσεων, εφαρμογή και τεκμηρίωση των διαδικασιών εσωτερικής αξιολόγησης, οργάνωση της εξωτερικής αξιολόγησης & πιστοποίησης, υποστήριξη και εφαρμογή δράσεων επιμόρφωσης

Νέο πλαίσιο αρμοδιοτήτων

Ανασκόπηση και επικαιροποίηση του ΕΣΔΠ

- Αυτοαξιολόγηση, έλεγχος αποτελεσματικότητας των διεργασιών και αναθεώρηση του ΕΣΔΠ

Ευθύνη για την ενημέρωση του Πληροφοριακού Συστήματος της ΜΟΔΙΠ και του ΟΠΕΣΠ

- Ανάπτυξη του ΠΣ της ΜΟΔΙΠ, συλλογή και ενημέρωσή του με τα δεδομένα ποιότητας, επεξεργασία και χρήση των πληροφοριών, ενημέρωση των πεδίων του ΟΠΕΣΠ

Νέο πλαίσιο αρμοδιοτήτων

Ευθύνη για την συμπλήρωση των δεικτών της ετήσιας έκθεσης επιδόσεων

- Βασίζεται στην αρμοδιότητα για την συλλογή και διαχείριση των δεδομένων ποιότητας για το σύνολο των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του Ιδρύματος που διενεργείται στο πλαίσιο της εσωτερικής και εξωτερικής του αξιολόγησης.

Νέο πλαίσιο αρμοδιοτήτων

Το πεδίο εφαρμογής των αρμοδιοτήτων της ΜΟΔΙΠ καταλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του Ιδρύματος (διδασκτικό, ερευνητικό, διοικητικό έργο)

- Προγράμματα Σπουδών (τριών κύκλων, κάθε είδους)
- Ακαδημαϊκές Μονάδες
- Ερευνητικές δομές
- Υπηρεσίες

Η επιχειρησιακή λειτουργία της ΜΟΔΙΠ

Η ΜΟΔΙΠ τώρα έχει
τα θεσμικά, αλλά και τα οικονομικά εργαλεία μέσω του ΕΣΠΑ
για να εκπληρώσει την αποστολή της
και να επιτύχει τους στόχους της...

Η επιχειρησιακή λειτουργία της ΜΟΔΙΠ

- Το νέο θεσμικό πλαίσιο προσφέρει τις δυνατότητες

ωστόσο

- Η επιχειρησιακή ικανότητα της ΜΟΔΙΠ μπορεί να τις αξιοποιήσει για υψηλές επιδόσεις και επιτεύγματα του Ιδρύματος

Βασικοί λόγοι επιτυχίας ή αποτυχίας της ποιότητας

Τεχνικά –
λειτουργικά
στοιχεία

1. Οργανωσιακές δομές
2. Διαδικασίες ποιότητας
3. Στρατηγική
4. Δεδομένα & Πληροφοριακά συστήματα

Στοιχεία
κουλτούρας

1. Ανάληψη ευθύνης για την ποιότητα
2. Επιδίωξη της συνεργασίας
3. Αναγνώριση της βελτίωσης
4. Διαρκής μάθηση



Η επιχειρησιακή λειτουργία της ΜΟΔΙΠ

- Σήμερα η αναβάθμιση της επιχειρησιακής ικανότητας της ΜΟΔΙΠ είναι το κλειδί για την επιτυχία
- Η αναβάθμιση αυτή υποστηρίζεται από το πρόγραμμα ΕΣΠΑ και τις δράσεις που χρηματοδοτεί
 - ✓ Βρισκόμαστε στην τελική ευθεία για την ολοκλήρωσή του
 - ✓ Θα πρέπει να εντείνουμε τις προσπάθειες για την αντιμετώπιση των καθυστερήσεων
 - ✓ Η επιτυχία των στόχων του προγράμματος θα καθορίσει και την συνέχιση της χρηματοδότησης των ΜΟΔΙΠ από το επόμενο ΕΣΠΑ

Σας ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας

Δρ Χριστίνα Μπέστα
Γενική Διευθύντρια ΕΘΑΑΕ